Werken in de overheidssector

Laatst bijgewerkt op 20/06/2024

Quota voor werknemers met een handicap

De verschillende bestuursniveaus in België hebben een eigen beleid rond handistreaming om **de inclusie van personen met een handicap in hun respectieve administraties te bevorderen**. Dat houdt in dat hun aanwervingsbeleid het inclusieprincipe respecteert. Zo hebben ze een minimumquotum vastgelegd voor werknemers met een handicap in hun personeelsbestand.

Dit zijn de minimumquota voor de volgende administraties:

- **Federale overheidsinstanties**: 3%;
- Overheidsinstanties van het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**: 2%;
- Overheidsinstanties van de **COCOF**: 5%;
- Overheidsinstanties van de **GGC**: 2%;
- **Brusselse gemeenten** en gemeentebesturen: 2,5%;
- **OCMW's in Brussel**: 2,5%.

Werkenvoor.be (voorheen SELOR), de toegangspoort tot de overheidssector

SELOR heet sinds 2023 Werkenvoor.be. Het platform is verantwoordelijk voor de selectie van toekomstige werknemers voor verschillende federale en gewestelijke

overheden. Personen met een handicap die willen solliciteren bij een overheidsdienst of willen worden opgenomen in een aanwervingsreserve, kunnen via Werkenvoor.be redelijke aanpassingen aanvragen. De mogelijke redelijke aanpassingen hangen af van de selectieprocedure waaraan ze deelnemen en de handicap, aandoening of ziekte die ze hebben.

Bijvoorbeeld:

- proeven op computers met vergroot- of voorleessoftware, op computers met brailleleesregels of software voor personen met dyslexie;
- aangepaste vragenlijsten (A3-formaat in de plaats van A4-formaat);
- gebarentaaltolken;
- extra tijd om een proef af te leggen.

Daarnaast geven federale overheidsinstanties voor bepaalde selecties **voorrang aan geslaagde kandidaten met een handicap**. Als persoon met een handicap kunt u ervoor kiezen om te worden opgenomen in een aparte reservelijst voor aanwerving. U komt dan zowel op de algemene lijst van geslaagde kandidaten als op de specifieke lijst van geslaagde kandidaten met een handicap te staan.

Niet-federale overheidsinstanties kunnen ook gebruik maken van deze specifieke voorrangslijst.

Als u denkt dat u **een redelijke aanpassing moet vragen aan een werkgever** die u aanwerft na een selectieprocedure via Werkenvoor.be, kan Werkenvoor.be de werkgever automatisch op de hoogte brengen.

Links

- Gelijkekansenbeleid bij Werkenvoor.be (https://werkenvoor.be/nl/werken-voor-de-federale-overheid/gelijke-kansen)
  Werkenvoor.be
- Ontvang redelijke aanpassingen voor tests van Werkenvoor.be (https://werkenvoor.be/nl/werken-voor-de-federale-overheid/gelijke-kansen/redelijke-aanpassingen-aan-de-tests)
  Werkenvoor.be

- Ontvang voorrang bij aanwerving na tests van Werkenvoor.be (https://werkenvoor.be/nl/werken-voor-de-federale-overheid/gelijke-kansen/voorrang-bij-aanwerving)(https://werkenvoor.be/nl/werken-voor-de-federale-overheid/gelijke-kansen/voorrang-bij-aanwerving)
  Werkenvoor.be
- Demander l'aménagement du poste de travail chez le futur employeur (https://travaillerpour.be/fr/travailler-pour-ladministration-federale/egalite-des-chances/amenagements-du-poste-de-travail)
  Travaillerpour.be

Nuttige adressen

Werkenvoor.be

1000 Brussel

Werkenvoor.be
FOD BOSA
Simon Bolivarlaan 30 bus 1
1000 Brussel
België

Website (https://travaillerpour.be)
02 740 74 74
Contactformulier (https://werkenvoor.be/nl/contact/contactformulier)

Laatst bijgewerkt op 20/06/2024